



Industrial Relations in Europe
Conference (IREC) and Työelämän
tutkimuspäivät 2022

THE PROGRAM

14 - 16 SEPTEMBER 2022

TAMPERE UNIVERSITY,
CITY CENTRE CAMPUS,
TAMPERE FINLAND

Program

Sessions

Practical information



New Turns in European Industrial Relations

Currently, the traditional industrial relations are challenged by various new trends like digitalisation, self-employment, globalisation, environmental crises, ageing labour force. Service sector employment has become the dominant industry. Employment, trade unions, and collective bargaining all have gradually become more female. Many important global institutions have started to promote decent work, labour protection and minimum wages. The Covid-19 pandemic might have made new divisions in the world of work, and amplified some undergoing trends. All these tendencies pose challenges but also opportunities for industrial relations.

The theme of the conference, New Turns in European Industrial Relations, is broad, open and optimistic. Empirical and theoretical approaches deliver interesting insights into the future trends in in European industrial relations. IREC is a multidisciplinary forum and welcomes empirical and theoretical contributions using imaginative and creative analysis as well as research with more traditional methodology. The 2022 Work Research Days will be held at the same time with the IREC conference.

The conference is organised by the Work Research Centre (WRC) at the Tampere University in association with The Finnish Association of Work Life Research (FAWORE) – Työelämän tutkimusyhdistys.





Table of Contents

1. PROGRAMME.....	3
2. IREC SESSIONS.....	6
2.1 IREC Session 1.....	6
2.2. IREC Session 2.....	7
2.3. IREC Session 3.....	8
2.4. IREC Session 4.....	9
3. TYÖELÄMÄN TUTKIMUSPÄIVIEN SESSIOT	10
3.1. TTP SESSIO 1	10
3.2. TTP SESSIO 2	12
3.3. TTP SESSIO 3.....	14
3.4. TTP SESSIO 4.....	15
4. PRACTICAL INFORMATION	17
5. RESTAURANTS	22

1. PROGRAMME

The conference will be held at 14 – 16 September 2022 at **Tampere University, City centre campus** (address: Kalevantie 4, 33100 Tampere, Finland).

ALL OF THE SESSIONS, LUNCH AND COFFEE SERVICES WILL BE HELD AT THE MAIN BUILDING (excluding only the “in memoriam of Jouko Nätti” event on Friday)

Day I	WEDNESDAY September 14 th	PLACE
12.15 – 12.30	Opening of the Conference Welcoming words from the conference organizers and Tampere University Finnish Work Environment Fund (TSR): Launching a new thematic research call (Kenneth Johansson)	Main auditorium, 2 nd floor
12.30 – 14.00	PLENARY SESSION I <i>Populism, migration and labour relations</i> Chair: Professor Antti Saloniemi Keynote speakers: David Blanchflower (<i>remote</i>) & Guglielmo Meardi	Main auditorium, 2 nd floor
14.00 – 14.45	Coffee	Main auditorium foyer, 2 nd floor
14.45 – 17.00	SESSION 1	See the sessions
18.30 –	Welcome reception at Old City Hall (Raatihuone)	Keskustori 10, 33100 Tampere

Day II	THURSDAY September 15 th	PLACE
9.00 – 10.30	<p>PLENARY SESSION II</p> <p><i>Environmental crises as a new challenge for industrial relations</i></p> <p>Chair: Katri Salmenoja (Finnish Association of Work Life Research FAWORE)</p> <p>Keynote speakers: Professor Nora Räthzel & Postdoc. researcher Tero Toivanen</p>	Main auditorium, 2 nd floor
10.30 – 12.30	SESSION 2	See the sessions
12.30 – 13.30	Lunch (at YO Juvenes included in the registration fee)	The 2 nd floor
13.30 – 15.10	SESSION 3	See the sessions
13.30 – 15.10	Tapaa toimittajia ja rahoittajia (in Finnish)	A1
15.10 – 15.45	Coffee	Main auditorium foyer, 2 nd floor
15.45 – 16.45	<p>PLENARY SESSION III</p> <p><i>Gendered perspectives to industrial relations - achievements, prospects, problems</i></p> <p>Chair: Associate professor Anne Mäkikangas</p> <p>Keynote speaker: Paula Koskinen Sandberg</p> <p>Commentator: Valeria Pulignano</p>	Main auditorium, 2 nd floor
18.30 –	Dinner at Puistotorni, Konsu hall	Hämeenpuisto 28, 33200 Tre

Day III	FRIDAY September 16 th	PLACE
9.00 – 10.45	SESSION 4	See the sessions
9.00 – 10.45	In memoriam of Jouko Nätti (open to all)	Linna K103
10.45 – 11.15	Coffee	Main auditorium foyer, 2 nd floor
11.15 – 13.00	<p>PLENARY SESSION IV, Closing seremony Chair: Professor Antti Saloniemi</p> <p>Panel discussion: <i>Challenges of Finnish Labour Market System</i> Discussant: Professor. emer. Harri Melin</p> <p>Panelists: - Minna Helle, Deputy CEO, Technology Finland - Antti Palola, Chairman, Finnish Confederation of Professionals - Jyrki Raina, Global Industrial Relations Expert, Former General Secretary of IndustriALL Global Union</p> <p>Best Work –award 2022 Last words, Professor emer. Richard Hyman Closing, Professor Antti Saloniemi</p>	Main auditorium, 2 nd floor

2. IREC SESSIONS

2.1 IREC Session 1

SESSION 1		WEDNESDAY, SEPTEMBER 14 th AT 14.45 – 17.00	
GROUP	CHAIRS	PRESENTATIONS	HALL
TRADE UNIONS AND MIGRANT WORKERS 14.45 – 15.45	LILLIE	<ol style="list-style-type: none"> Borello & Friis Hau: Intersectional strategies of resistance and coping: The role of migrant networks and alternative forms of collectivism in platform union organising Gumbrell-McCormick: Trade Unions and Migrant Workers: The Case of the ETUC 	A2A
PARTICIPATION AND INCLUSION IN WORKING LIFE AND THE LABOUR MARKET, PART ½ 16.00 – 17.00	KARRYLA, KETTUNEN	<ol style="list-style-type: none"> Haapakorpi: Large-scale management in universities: purpose of participation? Kärkkäinen et al.: Working life participation, service use, and social security pathways among unemployed participants of the Finnish Work Ability Programme: a retrospective register-linkage study Fleming: The Moral Economy of Swedish Labour Market Co-operation and Job Security 	A2B ALSO ONLINE
WORK ABILITY, AGING AND ORGANIZATIONAL CHANGES	KULMALA, NEUPANE	<ol style="list-style-type: none"> Hartikainen: The impact of burnout on perceived efficiency of executive functions in daily life Prakash KC et al.: Changes in life satisfaction during the transition to retirement: Findings from the FIREA cohort study Kulmala: Work-related stressors in relation to older age cognitive functioning Neupane et al.: Sustainable employability among older employees: a longitudinal study of age and time effect Partanen et al.: The relationship between self-reported work ability and service patterns during the National Work Ability Program 	A3
WORK AND WORKING CONDITIONS IN THE PLATFORM ECONOMY, PART ½	PULIGNANO, TIJDENS	<ol style="list-style-type: none"> Bertolini et al.: Platformising Informality, One Gig at a Time Dasgupta et al.: Examining Emerging Trends of Resistance and Voice in the Gig Economy DiCataldo et al.: Bad jobs or bad regulation: what platform worker performance depends on? Kosinova: Gendered social recruiting in the gig economy: the case of the network marketing industry 	A4 ALSO ONLINE
ENVIRONMENTAL PROBLEMS, SUBSEQUENT GREENING AND INDUSTRIAL RELATIONS	RANTA- TYRKKÖ, TOIVANEN	<ol style="list-style-type: none"> Lahikainen & Houtbeckers: More-than-human work and planetary boundaries as touchstones for the philosophy of work: Towards environmental freedom Moilanen: Workers' perceptions on greening of work – A novel survey, data collection and a PhD project Purcell: Can labour save the planet? Exploring labour's relationship with nature under fossil capitalism Ranta-Tyrkkö: Going greener? Possibilities and challenges in the field of social welfare in Finland Vaden et al.: Energy transition and forest biomass: pressures towards a change in industrial metabolism Turunen & Moilanen: In-demand green skills – a survey study in the Finnish service industry 	A05
ENGAGEMENT, MONEY AND WORK	KAUHANEN	<ol style="list-style-type: none"> Kauhanen: Economic wellbeing and multiple job holding Lehtivuori et al.: The effects of intrinsic motivation, monetary rewards, and performance pressure on research goals and research productivity intention in Swedish and Finnish universities Olaniyan & Okunade: Influence of teamwork on organizational performance in banking industry in Osun state Pilch: IT specialists in business processes outsourcing industry in Poland. Initial findings on meanings of work and working conditions Oberti: Italian industrial relations: between regional dynamics and national growth models and strategies. Gevaert: Work engagement among different types of solo self-employed: the mediating role of intrinsic job resources 	A06 ALSO ONLINE

2.2. IREC Session 2

SESSION 2		THURSDAY, SEPTEMBER 15 th AT 10.30 – 12.30	
GROUP	CHAIRS	PRESENTATIONS	HALL
DIMENSIONS AND TRENDS IN WORK REPRESENTATION	REGO, COSTA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bergholm: Reluctant Vanguard? Communist Party and Finnish Building Workers' Unions 1949-1973 2. Connolly et al.: Neoliberalism by stealth? The impact of the 2017 labour reforms on unions and social dialogue in France 3. Soeiro: The representation of precarious workers: two case studies from Portugal 4. Rego & Espirito-Santo: Beyond Density: Improving European Labor Unions' Representativeness through Gender Quotas 5. Mrozowski & Czarzasty: Searching for a cure: social dialogue and the (post-)pandemic socio-economic crisis in Poland 	A2A ALSO ONLINE
GENDER, POWER & INDUSTRIAL RELATIONS, PART 1/2	MUSTOSMÄKI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Czarzasty et al.: Industrial relations and gender equality, the perspective of Poland 2. DeStefanis: The role of Trade Unions in the Promotion of Gender Equity in the Building Industry: a Scoping Review 3. Lemeire & Zanoni: The role of consensus in the transformation of labour market institutions: The evolution of gender equality frames in Belgian social dialogue since 1950 	A3
WORK AND WORKING CONDITIONS IN THE PLATFORM ECONOMY 2/2	PULIGNANO, TIJDENS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koutsimpogiorgos et al.: "Pulling the brake!" Institutional Reaction to Uber's Entry 2. Muszynski et al.: It Takes Three to Tango: Bargaining Power in Online Freelancing Platform Work 3. Seo: Autonomy paradox: do gig workers actually have control over their working hours? 4. Seppänen et al.: Digital agency promoting online platform workers' learning, well-being and voice 5. Immonen: Justifications for online labour platform management 	A4 ALSO ONLINE
PARTICIPATION AND INCLUSION IN WORKING LIFE AND THE LABOUR MARKET, PART 2/2	KÄRRYLÄ, KETTUNEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Larjovuori: "This is not my company after all" – balancing efforts and rewards in self-managing organisations 2. Launonen & Kostamo: Marxian or Bismarckian? Challenges of participation in new modes of organising 3. Sutela: Gendered impact of the COVID-19 crisis on employment in Finland 4. Björk et al.: Bottom-Up Interventions Effective in Promoting Work Engagement: A Systematic Review and Meta-Analysis 	A2B

2.3. IREC Session 3

SESSION 3		THURSDAY, SEPTEMBER 15 th AT 13.30 – 15.10	
GROUP	CHAIRS	PRESENTATIONS	HALL
COLLECTIVE ORGANISATIONS IN A DISORGANISED LABOUR MARKET, <i>PART 1/2</i>	GUMBRELL-McCORMICK, HYMAN, MELIN	<ol style="list-style-type: none"> Näätänen: The Consequences of Trade Union Decline in Post-Industrial Welfare States Quondamatteo: A complicated history. Trade union strategies in Italian shipbuilding industry Vanderleyden: The moderating role of organised labour inclusivity on cross-national variation in the relation between mental well-being and employment arrangements Sorsa et al.: The (meta-)organizational transformation of corporate political activity and its consequences to employer organizations: the case of the Finnish forest industry 	A4
REMOTE WORK AND WELL-BEING DURING COVID-19, <i>PART 1/2</i>	MAKIKANGAS, DE BLOOM	<ol style="list-style-type: none"> Sutela & Pärnänen: COVID-19 crisis – a step to the new world of work? Kemppinen et al.: Developmental profiles of loneliness at work during COVID-19 Kyrölähti et al.: Perceived work ability during forced working from home due to the COVID-19 pandemic among Finnish higher educational staff Mäkikangas et al.: Work Engagement and Its Antecedents in Remote Work: A Person-Centered View 	A05
GENDER, POWER & INDUSTRIAL RELATIONS, <i>PART 2/2</i>	MUSTOSMAKI	<ol style="list-style-type: none"> Mäkinen: Informal Employment and Women's Access to Labour Market Opportunities Sippola et al.: The future of Finnish social and health sector wage bargaining: Under or beyond control? Kylä-Laaso: Gendering competitive corporatism: public sector wages and trade union strategies in Finland 	A3
TECHNOLOGIES SHAPING WORK IN THE 2020'S, <i>PART 1/2</i>	TURJA	<ol style="list-style-type: none"> Lloyd et al.: What next for unions? Comparing approaches to digitalisation in banking and retail in Norway and the UK Kaasinen et al.: Industry 4.0/5.0 influence on factory floor jobs 	A06

2.4. IREC Session 4

SESSION 4		FRIDAY, SEPTEMBER 16 th AT 9.00 – 10.45	
GROUP	CHAIRS	PRESENTATIONS	HALL
COLLECTIVE ORGANISATIONS IN A DISORGANISED LABOUR MARKET, PART 2/2	GUMBRELL-McCORMICK, HYMAN, MELIN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bembič: Industrial relations in foreign owned MNCs in Slovenia: a case of decline or revitalisation of trade unions? 2. Canzio: What do unions do to temporary workers' wages? Evidence from Spain, before and during the 2008 financial crisis 3. Brandl: Trade Unions' Rage Against the Machine? The Role of Industrial Relations for the Use of Digital Technology 	A4
REMOTE WORK AND WELL-BEING DURING COVID-19, PART 2/2	MÄKIKANGAS, DE BLOOM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Haapakorpi et al.: Agency and well-being in the cultural sector – interrelations and variations? 2. Pietiläinen: Challenges in work life balance among employed women and men in Finland during Covid-19 3. Ruohomäki et al.: Remote work, satisfaction, and well-being of employees during COVID-19 4. Hartikainen: The impact of COVID-19 on teachers' perceived brain health 5. Sjöblom et al.: Psychological safety as a boundary condition for self-leadership – the importance of goal-oriented and well-being-related self-leadership strategies in the context of enforced remote work 	A05
SUPPORTING LEARNING AND MEANING AT WORK	RANTANEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Neves et al.: Engaging managers with online learning in a context of COVID uncertainty: challenges and opportunities 2. Tikkamäki et al.: Learning and developing resilience in the hotel and restaurant business 3. Järvinen: On supervising doctoral thesis 4. Rantanen et al.: The Vocational Meaning and Fulfilment Survey (VMFS) – A new and practical tool to foster meaning in work 	A2A
TECHNOLOGIES SHAPING WORK IN THE 2020'S, PART 2/2	TURJA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bechter: Digital voice in the workplace: digital interactions and engagement at work 2. Baum: Influence of cognitive task on the relation between technology use and continuing training 3. Levä: Mapping the Micropolitics of LSD Microdosing as a New Semicultural Technology in Future Knowledge Work 	A06

3. TYÖELÄMÄN TUTKIMUSPÄIVIEN SESSIOT

3.1. TTP SESSIO 1

SESSIO 1		14.09 KESKIVIikko KLO 14.45 – 17.00	
RYHMÄ	PJ:T	ESITYKSET	TILA
TUNTEET TYÖELÄMÄSSÄ JA ORGANISAATIOIDEN MUUTOKSESSA, OSA 1/3	IKÄVALKO, HÖKKÄ, VÄHÄSANTANEN, PALONIEMI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kolonen & Toljamo: Peruskoulun opettajien tunteet ja eettinen kuormitus korona-aikana 2. Parkatti ym.: Ammatillinen toimijuus ja tunteet pakotetussa etätyössä 3. Urrila ym.: Autonomiaa ja kompetenssia – mitä tapahtui yhteenkuuluvuudelle? Psykologiset perustarpeet ja niiden täytyminen siirryttäessä etätyöstä kohti hybridimallia 4. Päätalo ym.: Eettinen kuormitus ICT-alan työssä 5. Päätalo ym.: Eettinen kuormitus peruskoulun opettajien työssä 	C6
RESILIENSSI TYÖELÄMÄSSÄ, OSA 1/3	TIKKAMÄKI, TIURANIEMI, MÄKIKANGAS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Janhonen & Launonen: Mitä on työyhteisön resilienssi, ja miten sitä voidaan kehittää lisäämällä organisaation demokraattisuutta? 2. Niemi: Käsitteitä itseohjautuvan asiantuntijatyöntekijän resilienssistä 3. Malin: Muutoksen hallinta ja resilienssin monet tulkinnat johtamisen näkökulmasta 4. Kareinen & Heilmann: Yliopistojen opettavan henkilökunnan työntekijäresilienssi 5. Tikkamäki ym.: Muutoskykyisemmiksi yhdessä – Resilienssin kehittäminen Mara-alan yrityksissä 	C8
TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN EKOSYSTEEMI, OSA 1/2	SAIKKU, AHO, JOENSUU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Harkko: Näyttöön perustuvat tuettu työllistyminen (IPS-malli) osana työllistymisen edistämisen ekosysteemiä 2. Kallio & Uurtimo: Kolmannen sektorin rooli muuttuvassa työllisyyden edistämisen ekosysteemissä 3. Iso-Koivisto & Miettinen: Kela osana monialaisen työkyvyn tuen verkostoa – kokemuksia, näkemyksiä ja rekisteritietoa monialaisesta osatyökykyisten työttömien työkyvyn tukemisesta 4. Joensuu ym.: Monimutkaisten interventioiden arviointi Työkykyohjelman arviointi- ja seurantatutkimuksessa 	C5
TUOTTAVUUDEN JA TYÖELÄMÄN LAADUN KEHITTÄMINEN TYÖN MURROKSESSA, OSA 1/2	HAKONEN, ANTILA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Järvensivu ym.: Teollisten äänympäristöjen monimerkityksinen melu 2. Aaltonen ym.: Varhaisen vaiheen teknologiavälitteinen yhteiskehittäminen sosiaali- ja hyvinvointialalla 3. Jokinen ym.: Virtuaalokokousten työelämävaikutukset – katsaus tutkimuskirjallisuuteen 4. Hakonen: Työn murros on käynnissä kaikilla ammattialoilla 5. Sinervo & Hietapakka: Esihenkilöiden kokemuksia moniammatillisesta tiimityöstä sote-keskuksissa 6. Syvänen & Loppela: Yhteistoiminnallisen ja dialogisen kehittämisen vaikuttavuus SoteDialogit-hankkeessa 	A32

<p>SUORITTAVAN TYÖN TEKIJÄT JA AMMATIT TUTKIMUSKOHTENA</p>	<p>LINDSTRÖM, SAARI</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lindström: Koronakevään sankari, syyllinen vai uhri? Palvelualojen ammattien mediajulkisuuden tarkastelua keväällä 2020 2. Anttila ym.: Digitalisaatio tekee teollisuustyöstä vaativampaa ja kiinnostavampaa 3. Näätänen: Hyvän työn mittari työelämän laadun kuvaajana 4. Mäkinen: Majoitus- ja ravintola-alan varjotalous: Työntekijöiden kokemukset, asenteet ja havainnot pimeästä työstä 5. Pehkonen ym.: Työnantajan vaihtoaikeet ja työhyvinvointi korona-aikana – tuloksia kyselytutkimuksesta 6. Saari & Pyöriä: Ammattiylpeys ja työn merkityksellisyys suorittavassa työssä 	<p>A31</p>
--	-----------------------------	--	------------

3.2. TTP SESSIO 2

SESSIO 2	15.09 TORSTAI KLO 10.30 – 12.30		
RYHMÄ	PJ:T	ESITYKSET	TILA
AJANKOHTAISIA TYÖELÄMÄN HAASTEITA JA MAHDOLLISUUKSIA	KOIVUNEN	<ol style="list-style-type: none"> Lindfors: "Saun koko osaamisen käyttöön" – Sote-järjestöjen johtajien urapolut Huhtasalo & Raukola-Lindblom: Uudet moniosaajat Vuokila-Oikkonen: Ratkaisuja tuottava yhteiskehittäminen Lehtivuori ym.: Suoriutumiseen sidotun palkkauksen koettu kontrolloivuus, suoriutumispaine ja sisäinen työmotivaatio: kahden aikapisteen tutkimus ulkoisten kannusteiden yhteydestä yksilön sisäiseen työmotivaatioon Koivunen: Segregaatio ja syrjintä pelastusalalla 	A05
TYÖNTEKIJÄN TUKEMINEN TYÖURAN ERI VAIHEISSA	PÖYRY, NYKÄNEN	<ol style="list-style-type: none"> Leinikki ym.: Freelance-neuvola helpottamaan freelancereiden työelämää Nykänen ym.: Onnistuneesti työuralle – verkkovalmennus: Menetelmä nuorten työntekijöiden työhyvinvoinnin vahvistamiseen Pankkonen ym.: Osaamisen ja työuralla uudistumisen tukeminen työpaikoilla Seppälä: Koetun työkyvyn yhteys työllistymisuskon rakentumiseen Ruokolainen ym.: Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen ikäjohtamisessa – vertaisryhmävalmennuksen välittömät vaikutukset satunnaistetussa kenttäkokeessa 	A1
TYÖELÄMÄN ONGELMALLISET VUOROVAIKUTUSTILANTEET, OSA 1/2	STEVANOVIC, LEINONEN, WEISTE	<ol style="list-style-type: none"> Leinonen: Epäkohtien kerrottavuus kulttuurialan kontekstissa Kallio & Blomberg: Mistä asioista suomalaisissa työyhteisöissä vaietaan? – Tutkimus työyhteisöjen tabuista Olakivi ym.: Ikäsyrjintäkokemuksen sanallistaminen kehityskeskustelussa: tapaustutkimus vaikeudesta rakentaa organisaatiorelevantti kertomus hienoviritteisestä syrjintäkokemuksesta Pietiläinen ym.: Työssä koettu seksuaalinen häirintä 	A31
TUOTTAVUUDEN JA TYÖELÄMÄN LAADUN KEHITTÄMINEN TYÖN MURROKSESSA, OSA 2/2	HAKONEN, ANTILA	<ol style="list-style-type: none"> Tanskanen & Kemppinen: Suomenkielisen työksinäisyys-mittarin validointi etä- ja hybridityöläisillä Myllymaa ym.: Vertaistuella kestävä työtä Ylisassi ym.: Organisaatioiden välinen yhteiskehittäminen – riemu vai riesa? Työpaikkojen näkemyksiä kehittämisestä koronapandemian aikana Mäkelä ym.: Kokemuksia hyvästä ja huonosta johtamisesta: Johtajuusbarometrin tuloksia Kostamo & Gamrasni: Viisi askelta kohti yhteisöohjautuvuutta 	A32
TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN EKOSYSTEEMI, OSA 2/2	SAIKKU, AHO, JOENSUU	<ol style="list-style-type: none"> Ojala ym.: Työttömyysturvan vastikkeellisuus – Kirjallisuuskatsaus sanktioiden vaikutuksista työllisyyteen, sosiaaliturvan käyttöön ja hyvinvointiin Ahroth: Muutakin kuin työvoimareservi: Nuorten työvoimapolitiikan tavoitteet ja työkalut Wikström & Joensuu: Koettu työ- ja toimintakyky työllisyyden kuntakokeilun ja TE-toimiston asiakkailta -kahden tapauksen vertailu palvelun alkaessa 	C5
RESILIENSSI TYÖELÄMÄSSÄ, OSA 2/3	TIKKAMÄKI, TIURANIEMI, MÄKIKANGAS	<ol style="list-style-type: none"> Rantanen ym.: MEANWELL – Merkityksellisestä työstä resilienssiä Heilmann & Ekonen: Resilienssin parantaminen johtamiskäytäntöjen avulla – Case Covid-19 	C8

		<ul style="list-style-type: none"> 3. Heiniö: Muutoskyvykyys organisaation taitona PK-yityksissä 4. Mäki ym.: Organisaatioiden resilienssin kehittäminen rakennusalan yritysten oppimispoluilla 	
TUNTEET TYÖELÄMÄSSÄ JA ORGANISAATIOIDEN MUUTOKSESSA, OSA 2/3	IKÄVALKO, HÖKKÄ, VÄHÄ- SANTANEN, PALONIEMI	<ul style="list-style-type: none"> 1. Hartikainen: Tunteiden ja toiminnanohjauksen vuorovaikutus työssä – Miksi affektiivista ergonomiaa tarvitaan? 2. Hökkä ym.: Tunnetoimijuus ja sen mittaaminen organisaatioiden kehittämisessä 3. Simola: Kuinka tavoittaa tunne organisaatiossa ja kehittämistyössä? Emootiot huomioivan diskurssianalyttisen analyysitavan askelmerkkejä 4. Vähäsantanen ym.: Ammatillinen toimijuus ja tunteet – erottamattomat työelämässä? 5. Mayor: Yksilölliset motivaatiotekijät ja tunteet opettajien hyvinvoinnin tukemisessa 	C6

3.3. TTP SESSIO 3

SESSIO 3		15.09 TORSTAI KLO 13.30 – 15.10	
RYHMÄ	PJ:T	ESITYKSET	TILA
TYÖHÖN KYTKEYTYVÄ KUNTOUTUS PIDENTÄÄ TYÖURIA	TANTTU, TAMMELIN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ruotsalainen ym.: Työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopaketti -tukena työkyvyn ja työurien edistämiseen työpaikoilla 2. Pehkonen ym.: Työn muokkauksen toimintamallin kehittäminen 3. Henriksson ym.: Kuinka edistää työkyvyn tukea työpaikoilla? 4. Poutanen & Joensuu: Työ- ja toimintakyvyn muutos työkyvyn tuen tiimien palveluihin osallistuvilla osatyökykyisillä työelämän ulkopuolella olevilla henkilöillä 	A2A
ILMASTONMUUTOS JA KESTÄVÄ TYÖELÄMÄ	ALA-LAURINALHO, JALONEN, TAIPALE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Turunen & Moilanen: Ilmastomuutoksen hillintä ja työntekijöiden osaamistarpeet yksityisillä palvelualoilla – tuloksia kyselytutkimuksesta 2. Jalonen & Niemi: Työelämän kestävyttä edistämässä – miten tuoda kestävyysnäkökulma työpaikkojen muutoskyvykkyyden kehittämiseen? 3. Uusitalo: Ilmastomuutos ja työturvallisuus 4. Taipale: Ammatillinen opetus kestävyysmurroksessa 	A2B
VASTUULLISUUS MIKROYRITYKSISSÄ, OSA 1/2	SIMUNANIEMI, LIIKALA, FRANZEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kangas ym.: Vastuullisen liiketoiminnan kehittäminen pienyrityksissä 2. Valkjärvi ym.: Lessons from the Green Sustainability project for micro businesses and entrepreneurs – sustainable themes generated from the corporate world 3. Jeminen & Tulonen: Kokemuksia mikroyrityksille suunnatun vastuullisuusvalmennuksen kehittämisen prosessista ViVa – Vihreä vastuullisuus mikroyrityksissä -hankkeessa 4. Viitasaari ym.: Human resource management in sustainability reports 	C5
TYÖELÄMÄN ONGELMALLISET VUOROVAIKUTUSTILANTEET, OSA 2/2	STEVANOVIC, LEINONEN, WEISTE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Weiste ym.: Terveydenhuollon asiakkaiden negatiiviset palvelukokemukset: kerronta, asemointi ja asiakkuuden normatiiviset diskurssit 2. Vartiainen & Repo: Kaksikielistä ohjaamista ja vuorovaikutusta sairaanhoitajakoulutuksessa 3. Hyvönen: Kieleissävytteinen feminiinisyyden osana miesten käsityksiä työpaikalla tapahtuvasta terveyden edistämisestä 4. Nissi ym.: Asiakkaan kysymysten käsittely palvelumyynnissä 	A31
RESILIENSSI TYÖELÄMÄSSÄ, OSA 3/3	TIKKAMÄKI, TIURANIEMI, MÄKIKANGAS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alasoini & Selander: Etätyö organisaation resilienssitekijänä 2. Vuori: Esihenkilöiden resilienssi ja työhyvinvointi pandemian aikana 3. Mäkelä ym.: Lähijohtaja aivotyön kognitiivista kuormaa helpottamassa 4. Vento: Muutoskyvykkyys sosiaalialan työssä 5. Jousmäki: Venyykö ope? Resilienssi peruskoulun maahanmuuttajaopetuksessa 	C8
TUNTEET TYÖELÄMÄSSÄ JA ORGANISAATIOIDEN MUUTOKSESSA, OSA 3/3	IKÄVALKO, HÖKKÄ, VÄHÄ-SANTANEN, PALONIEMI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rantanen: Työpaikan tunnetoimijuutta vahvistava interventio 2. Ikävalko ym.: Tunteet strategian toteuttamisessa 3. Ikävalko ym.: Tunnetoimijuuden merkitys strategian toimeenpanossa 4. Vanhanen: Hauras luottamus ja kuulumisen tunne moninaistuvassa työelämässä 5. Paloniemi ym.: Tunteet yhteisöllisissä työssä oppimisen prosesseissa 	C6
TAPAA RAHOITTAJIA JA TOIMITTAJIA		Tule tapaamaan suomalaisia toimittajia ja rahoittajia!	A1

		Työsuojelurahasto (TSR), Mikael Saarinen Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö (SAK) Työelämän tutkimus -lehti, Antero Olakivi	
--	--	---	--

3.4. TTP SESSIO 4

SESSIO 4		16.09 PERJANTAI KLO 9.00 – 10.45	
RYHMÄ	PJ:T	ESITYKSET	TILA
ETÄTYÖN AJANKOHTAISIA HAASTEITA JA MAHDOLLISUUKSIA	BORDI	<ol style="list-style-type: none"> Koponen & Salin: Etäjohtamisen käsiteanalyysi Huhtasalo & Mäkitalo: Etäpalveluiden vuorovaikutuksen haasteet Pohjola ym.: Miten etäpalaverien vuorovaikutuksen laatua voi parantaa? Bordi ym.: Teknostressitekijät peruskoulun opettajan työssä korona-aikana 	C6
TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIOINTI JA TESTAAMINEN	AHOPELTO, LIINAMO, PETERI, RUUSUVUORI	<ol style="list-style-type: none"> Liinamo: Persoonallisuudesta sosiologisen tutkimuksen kohteena Seppänen ym.: Arviointi eli reittaus alustatyössä – ja kuinka alustatyön suorittajat arvioivat reittausta? Kallio: Laadunvarmistus osana henkilöstön arviointia yliopistoissa Ahopelto ym.: ”Keskimääräisen empaattinen” – persoonallisuuspiirteistä neuvottelemisen rekrytointihaastatteluissa 	A2A
HYBRIDI- YRITTÄJYYDEN HAASTEET JA MAHDOLLISUUDET	KANGAS, VILJAMAA	<ol style="list-style-type: none"> Kangas ym.: Rahasta ja rakkaudesta – sivutoimisen yrittäjyyden motiivit Viljamaa ym.: Hybridiyrittäjien hyvinvointia selittävät tekijät Järvensivu ym.: ”Toisinaan koen olevani valmis päivätöihin, työyhteisöön ja kuukausipalkkaan” Lähdeniemi ym.: Näkemyksiä yrittäjyydestä ja palkkatyöstä sote-alalla Viljamaa ym.: Sivutoimisten yrittäjien kasvuaikomuksia selittävät tekijät Palukka & Salin: Osuuskuntayrittäjyys työhyvinvoinnin ja työurien pidentämisen mahdollistajana 	A2B
VASTUULLISUUS MIKROYRITYKSISSÄ, OSA 2/2	SIMUNANIEMI, LEPISTÖ, LIIKALA, FRANZEN, KANTOLA	<ol style="list-style-type: none"> Franzen & Suomi: Vastuullisen mikroyrittäjän identiteetti – miten yrittäjät rakentavat vastuullista yrittäjäidentiteettiä puheessa Tähtinen: The conceptual landscape of corporate sustainability and CSR Liikala & Franzén: Eikö vastuullisuusvalmennus houkuttele mikroyrittäjää? – Syitä negatiivisen asenteen taustalla Haukioja ym.: Tulevien yritysjohtajien vastuullisuusasenteet Simunaniemi ym.: Mikroyritysten vastuullisuuden käsitkset ja käytännöt 	C5
JOUKO NÄTIN MUISTOSYMPOSIUM			LINNA K103

FRIDAY 16 TH LINNA K103	JOUKO NÄTTIN MUISTOSYMPOSIUM Puheenjohtajat: Merja Kauhanen (Labore) & Timo Anttila (Jyväskylän yliopisto)
9.00 – 9.10	AVAUS Professori (emeritus) Pertti Koistinen, Tampereen yliopisto
9.10 – 10.40	<p>1. Social investments, life-long learning and employment among the older employees and immigrants: a European level comparison Olli Kangas, Turun yliopisto</p> <p>2. Longer working lives: Are Finnish employers ready? Noora Järnefelt, Eläketurvakeskus</p> <p>3. Perceived gender discrimination of work and disability pension due to depression among Finnish female employees Jouko Nätti in memoriam; Marjut Pietiläinen, Tilastokeskus; Satu Ojala, Tampereen yliopisto</p> <p>4. Involuntary temporary and part-time work, job quality and wellbeing at work revisited Merja Kauhanen, Labore</p> <p>5. Good mother can't – but a good father should? Cross- and within-country differences in attitudes towards parents' fulltime earner-roles in 26 European countries Milla Salin, Turun yliopisto; Katri Otonkorpi-Lehtoranta, Tampereen yliopisto; Mia Tammelin, Tampereen yliopisto; Henna Isoniemi, Turun yliopisto</p> <p>6. Työ, hoiva ja vanhemmuus ensimmäistä lastaan odottavien pariskuntien kertomana: vertaileva laadullinen tutkimus Suomesta, Japanista ja Portugalista Mia Tammelin, Tampereen yliopisto; Beatriz Melim; Daisuke Ito; Carolina Garraio; Matilde Carvalho; Tiago Ferreira; Kaisa Malinen; Paula Mena Matos; Marisa Matias</p> <p>7. Kun työ tulee kotiin (Halifax-paperi) Jouko Nätti in memoriam; Timo Anttila, Jyväskylän yliopisto; Tomi Oinas, Jyväskylän yliopisto</p> <p>8. Koetut sisäilmaongelmat ja pitkät sairauspoissaolot Eerika Finell, Itä-Suomen yliopisto</p> <p>9. Työpolitiikan laadukas valmistelu perustuu tutkittuun tietoon Minna Ylikännö, Työ- ja elinkeinoministeriö</p>
10.40 – 10.45	Yhteiskuntatieteiden tiedekunnan tervehdys Mia Tammelin, Tampereen yliopisto
10.45 – 11.15	Kahvitarjoilu, Pääatalo, Juhlasalin aula, 2. kerros

4. PRACTICAL INFORMATION

TIME AND VENUE

The Conference will be held at 14 - 16 September 2022 at **Tampere University, Main building, City centre campus** (address: Kalevantie 4, 33100 Tampere, Finland).



The entrance is marked by a red triangle on the map below (see Main entrance)

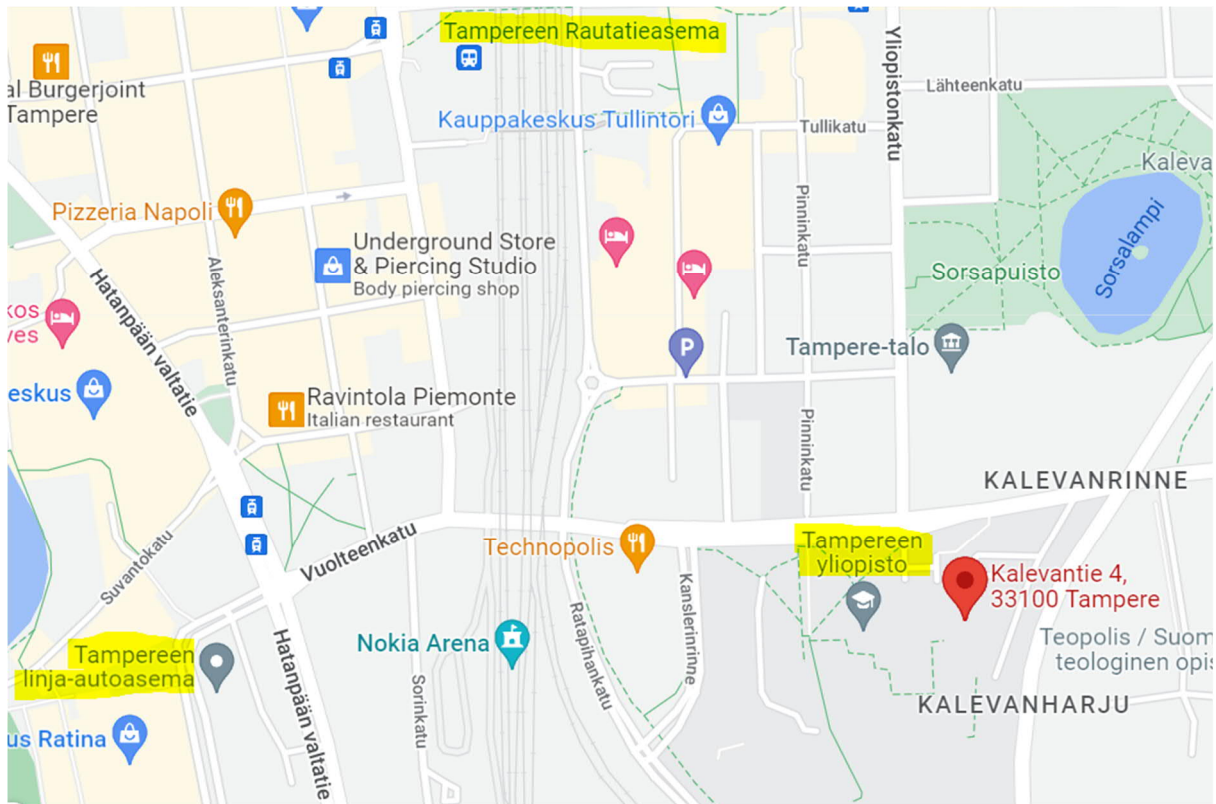


CITY CENTRE CAMPUS



HOW TO GET THERE

Map of Tampere University, railway station and bus station on Tampere, Finland



Linja-autoasema = Bus station (long distance buses)

Rautatieasema = Railway station

Tampereen yliopisto = Tampere University

CONFERENCE INFO DESK

The conference info desk is situated in **Main building, Main lobby** (desk is on the right of the entrance). The desk will be open all day through the conference.

When you arrive to the conference site, **please collect your personal badge** from the info desk.

- The badge will function as your ticket to the sessions, to one free lunch and to three free coffee services (see information about lunch and coffee services below) during the conference.
- The badge will function as a ticket to **the reception or/and the dinner** to the participants who have registered to these events as well.

WIFI (INTERNET CONNECTION) ON TAMPERE UNIVERSITY CAMPUS FOR VISITORS

You'll be able to use the computers on Tampere University campus with this information:

Username (Käyttäjätunnus): guest_parntdr

Password (Salasana): nwxbwzyb4y

LUNCH

Lunch on **Thursday 15th September at 12.30 – 13.30 in Tampere University restaurant** (Main building, 2nd floor) is included in the conference fee. Restaurant is located on the City centre campus in the Main building of the Tampere University.

You'll be able to dine for free at this given time by showing your conference badge (given to you at the info desk) to the cashier.

You may find locations of other restaurants in the nearby area in the next chapter ([5. Hotels and restaurants](#)).

COFFEE

One coffee service per day is included in the conference fee. It will be served at the Main building, 2nd floor, Main auditorium foyer on

Wednesday 14th at 14.00 – 14.45

Thursday 15th at 15.10 – 15.45

Friday 16th at 10.45 – 11.15.

There are also other cafeterias on the University Campus where you may find refreshments during the conference.

TAXI

In case you need a taxi, you may call [0100 4131](#) (Taksi Tampere)

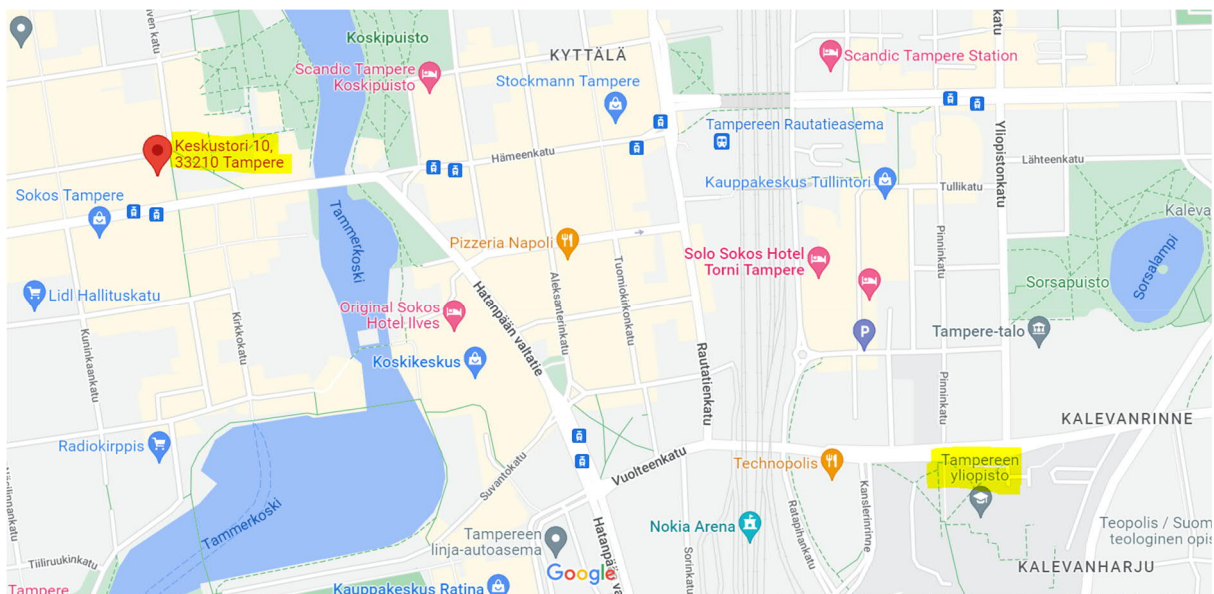
RECEPTION

Reception will be held at Old City Hall (Raathuone) on Wednesday, 14th September at 6.30 pm.



The Old City Hall is a neo-renaissance building in Tampere, Finland, situated at the edge of the Tampere Central Square. The current city hall was built in 1890 and was designed by Georg Schreck. The palacial building has many halls and the city of Tampere holds many events there. During the Great Strike in 1905, the so-called “Red Manifest” was read from the balcony of the Old City Hall.

Address: Keskustori 10, 33210 Tampere)



DINNER

Dinner will be held at [Puistotorni](#) on Thursday, 15th September at 6.30 pm.



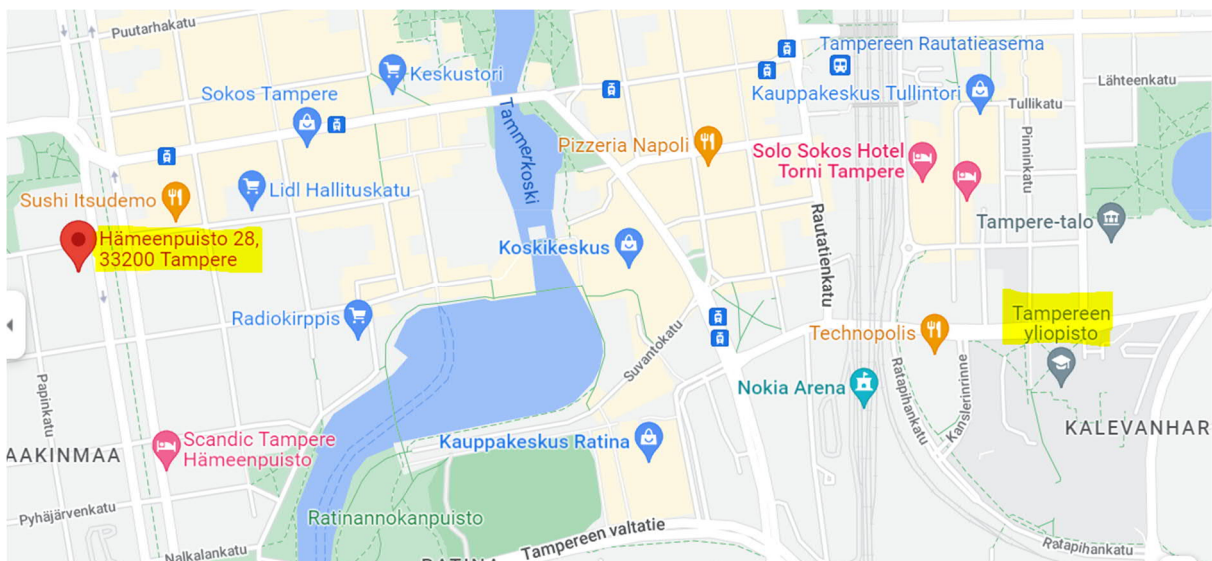
Program:

6.30 pm arrival

7.00 – 8.30 pm Three-course dinner (fish/vegan)

8.30 – 9.15 pm Music by Mikko Siltala & Riitis

Address: Hämeenpuisto 28, 33200 Tampere



5. RESTAURANTS

Here is a list of restaurants near to Tampere University:

Restaurant Dabbal, Yliopistonkatu 44 (Lapland Hotel)

Restaurant Myllärit, Åkerlundinkatu 4

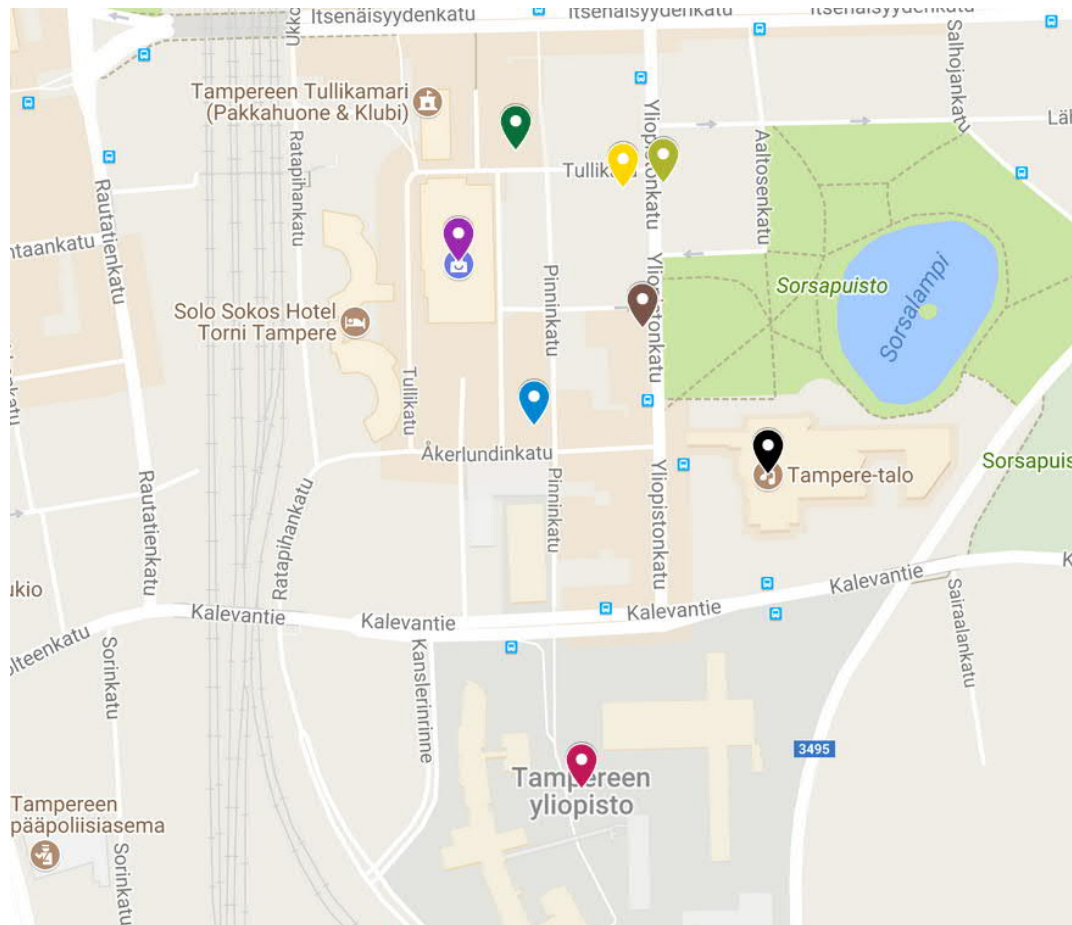
Restaurant Sasor, Yliopistonkatu 50









Restaurant Sorella, Vuolteenkatu 20

Restaurant Telakka, Tullikamarin aukio 3

Restaurant Tuhto, Yliopistonkatu 55 (Tampere Hall)

Restaurants at the Tullintori shopping centre (Tullikatu 6)



-  Restaurant Dabbal (Lapland Hotel)
-  Restaurant Myllärit
-  Tullintori Shopping Centre
-  Restaurant Telakka
-  Restaurant Sasor
-  Restaurant Tuhto (Tampere Hall)
-  University of Tampere
-  Restaurant Tuhto (Tampere Hall)



QR-code to the abstract book

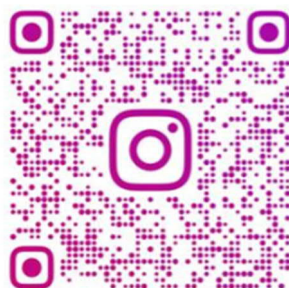
(Program, Sessions, Abstracts,
Practical information, Hotels/Restaurants
and List of participants)

CONTACT INFO:

Tampere University personnel:

Pauliina Tiuraniemi / Jenna Bergdahl: +358 50 409 3145

IREC & Työelämän tutkimuspäivät at WRC Instagram:



WORK_RESEARCH_CENTRE