

*Merkitykselliset projektit
onnistuvat*

kumura



Merja Galler

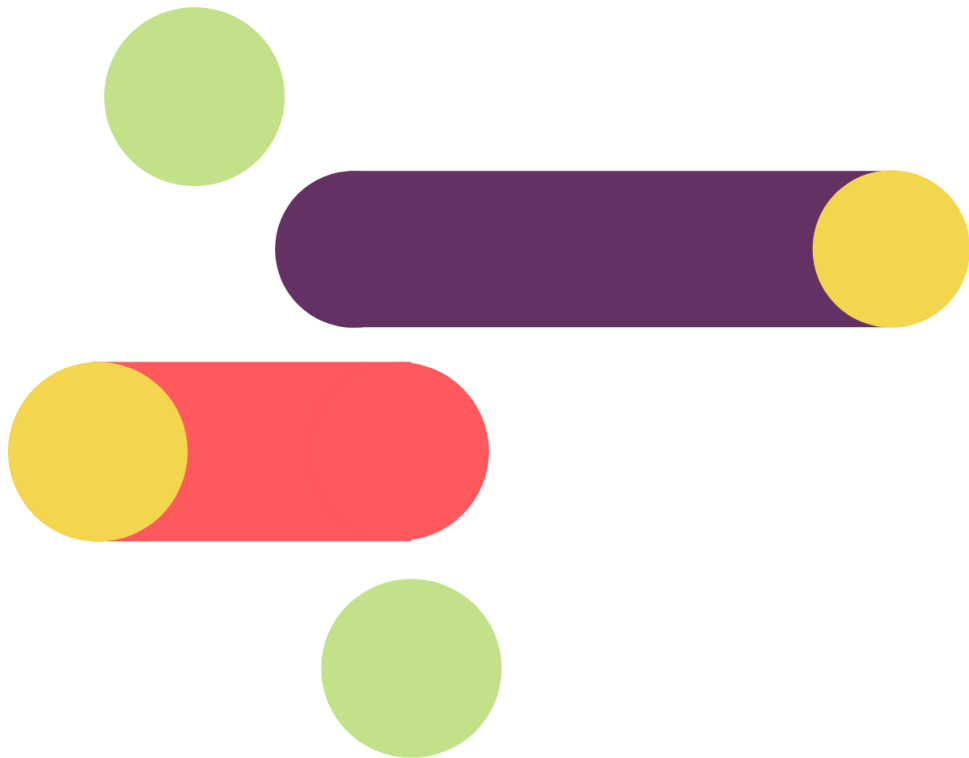
Konsultoiva projektipäällikkö

merja.galler@kumura.fi

+358 50 577 1368

Merja on Kumuran projektikulttuurien lähettiläs ja merkityksellisen työn puolestapuhuja. Merja toimii projektijohtamisen ja vuorovaikutustaitojen asiantuntijana ja hänellä laaja kokemus projektitoiminnan kehittämisestä niin yksittäisen projektin kuin koko organisaationkin näkökulmasta. Merja on myös sertifioitu Peili™ valmentaja.

Kumura Oy lyhyesti

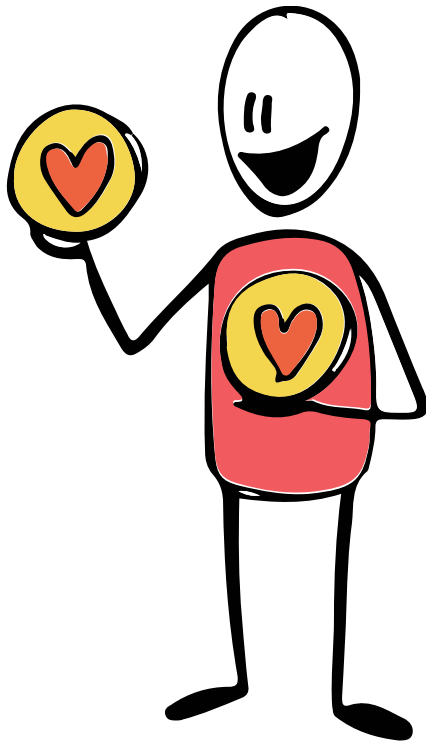


- Olemme ICT-projektijohtamisen ja projektitoiminnan kehittämisen asiantuntijayritys
- Autamme asiakkaitamme onnistumaan projekteissa ja projektitoiminnassa, **koska projektien kuuluu onnistua**
- Toimipisteet Helsinki, Tampere ja Jyväskylä
- Yli 20 asiantuntijaa ympäri Suomea

Tavoitteena merkitykselliset projektit

Meidän tulokulmamme yhtä lailla projekteihin kuin projektisalkunhallintaan on työn merkityksellisyys, sillä kokemuksemme mukaan merkitykselliset projektit onnistuvat parhaiten.

Kolme kerrosta merkityksellisyyttä

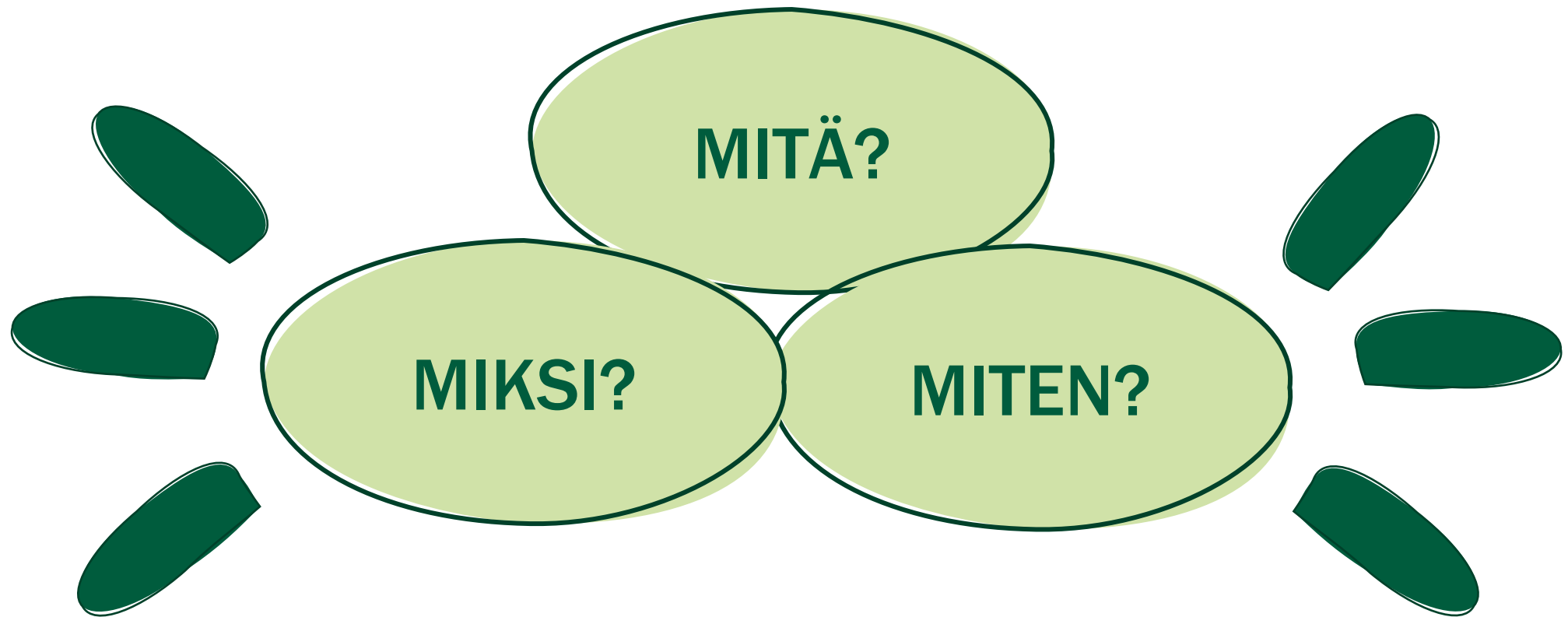


Loppukäyttäjää palveleva
lopputulos

Liiketoimintaa tukevat hyödyt

Hyvinvoiva projektitiimi

Merkityksellisyyttä kolmen kysymyksen kautta:



Merkityksellisyyttä kolmen kysymyksen kautta:



Projektin lopputulokset

MITÄ?



- Vastaako lopputulos loppukäyttäjän vaatimuksia ja tarpeita?
- Onko käyttäjillä toiveita lopputuloksiin liittyen, jotka rajataan toteutuksen ulkopuolelle, tai jätetään optioiksi?
- Onko käyttäjät sitoutuneet lopputuloksen käyttöön?
- Mitä tapahtuu, jos projektia ei toteuteta tai jos lopputulos ei vastaa laatuvaatimuksia?
- Onko projektin lopputulos minulle itselleni merkityksellinen?

Projektin liiketoimintaa tukevat hyödyt

MIKSI?

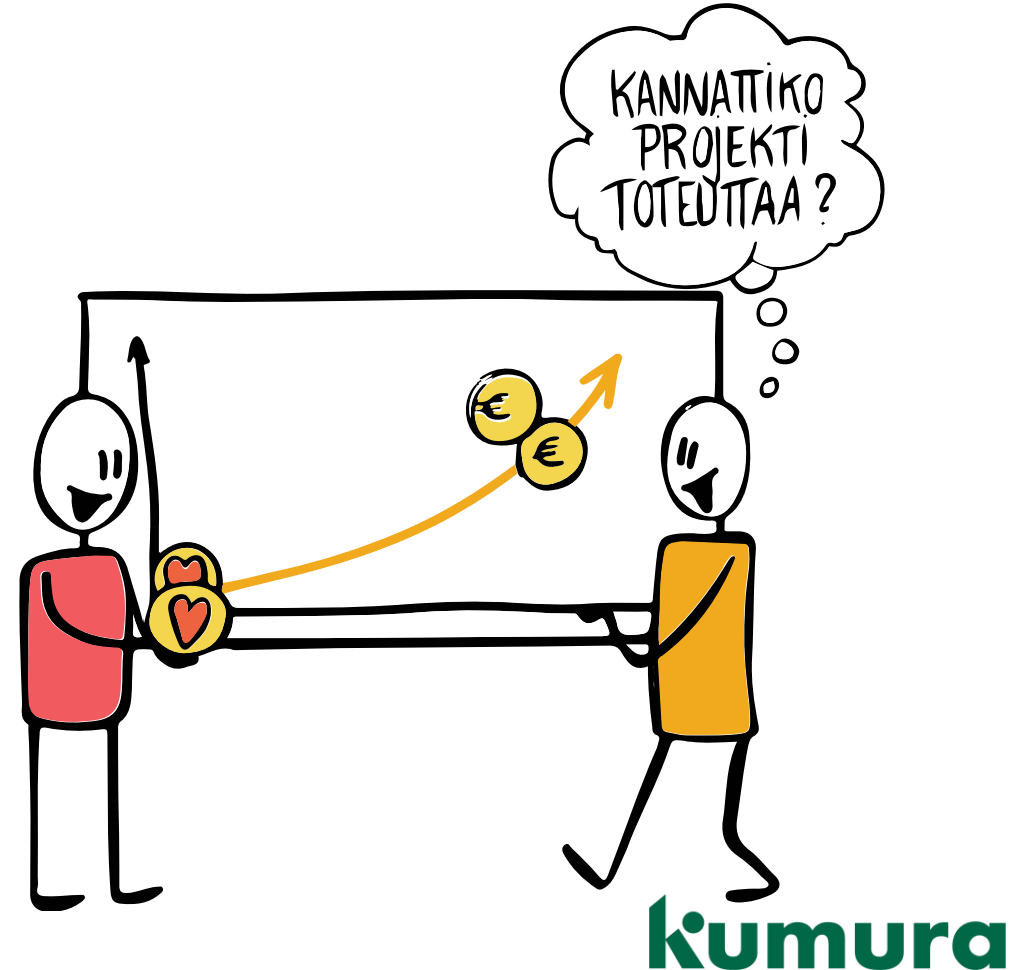


- Mitä tarkoitusta/syytä varten projekti on perustettu?
- Onko projektilla johtoryhmän tuki ja tahtotila?
- Mitä tapahtuu jos projektia ei toteuteta?
- Onko investoidut eurot ja hyödyt kuvattu?
- Mitä hyötyä projektista yksilölle, organisaatiolle, yhteiskunnalle, maailmalle?
- Mitkä ovat välilliset ja välittömät vaikutukset?
- Myönteiset v. kielteiset vaikutukset?
- Odotetut vs. odottamattomat vaikutukset?
- Onko hyödyt kuvattu eri näkökulmista: talous, prosessit & tehokkuus, osaaminen, ihmiset, hyvinvointi...

Miksi mittaisit hyötyjä?

MIKSI?

- ⊕ Selvitetään saavutettiin tavoitteena olleet muutokset?
- ⊕ Selvitetään kannattiko projekti toteuttaa?
- ⊕ Pyritään oikeuttamaan investoituja euroja, myönnettyjä tukia ja tehtyjä toimenpiteitä
- ⊕ Toimitaan vastuullisesti
- ⊕ Lisätään läpinäkyvyyttä
- ⊕ Tiedostetaan kustannusten ja hyötyjen suhde
- ⊕ Otetaan opiksi ja toimitaan jatkuvan kehittymisen periaatteella
- ⊕ Ennen kaikkea parannetaan työhyvinvointia



Mistä löydän merkitystä projektin matkalta?

MITEN?

- Mitä minä tästä matkasta hyödyn?
- Mitä tiimi hyötyy?
- Onko tiimillä mahdollisuutta toteuttaa itseään projektissa?
- Onko yksilöillä mahdollisuutta tehdä projektissa asioita, joissa on hyvä, joista innostuu, joista saa virtaa?
- Onko tiimillä mahdollisuutta toteuttaa projektia mielekkäällä tavalla?
- Kysymyksiä joilla ammentaa merkityksellisyyttä työhönsä: Mistä saan iloa ja virtaa työhöni? Missä haluaisin kehittyä? Mikä saa minut syttymään, mistä innostun?





**Meitä motivoi ja inspiroi
erilaiset asiat**

kumura

Se mikä motivoi minua, ei välttämättä motivoi kaveria

MITEN?

<p>Luovuus & vapaus</p> <p>Inspiraatio Ajatusten lennättely Tila, vaihtelu</p>	<p>Yhteistyö & yhteisymmärrys</p> <p>Osana ryhmää Kaikkien huomiointi Sopu</p>
<p>Tehokkuus & kilpailu</p> <p>Isot haasteet Aikaansaaminen Tehokkuus</p>	<p>Tieto & yksityiskohdat</p> <p>Aika ja työrauha Syväskellus Itse/yksin tekeminen</p>

kumura

Mitä voin projektipäällikkönä tehdä?

MITEN?


- Tunnista ja arvosta erilaisia tarpeita, opi tuntemaan tiimiläiset
- Onko tiimiläisillä mahdollisuus motivoiviin tehtäviin projektissa?
- Onko tiimiläisillä mahdollisuus saada arvostusta ja palautetta?
- Onko tiimiläisillä mahdollisuus omaan kasvuun projektin myötä?
- Onko tiimiläisillä työrauha ja turvallinen työskentelyilmapiiri?
- Onko tiimiläisillä hyvä yhteisymmärrys ja sitoutuminen yhteiseen tavoitteeseen?
- Onko tiimiläisillä vapaus ja luovuus toteuttaa itseään ja tehdä oma työ itsenäisesti?

Ihmiset mahdollistavat onnistumisen – pidän siis huolta heistä

- Mitä tarvitset, jotta projekti onnistuu osaltasi?
- Mitä tiimi tarvitsee, jotta yhteistyö ja projekti onnistuu?
- Mittaa ja seuraa:
 - Fiilis yleisesti
 - Uskotko projektin onnistumiseen?
 - Onko viestinnän ja vuorovaikutuksen määrä riittävää?
 - Sujuuko tiimin yhteistyö?
 - Onko tuki riittävää?
 - Onko tavoitteet ja tehtävät kaikille selvät?
 - Onko tiimillä riittävästi aikaa projektille?

1

Projektin hyvinvointimittarit *



Minulla on hyvä fiilis ^

eri mieltä 😞

osittain eri mieltä 😞

osittain samaa mieltä 😊

samaa mieltä 😊

Tiimin yhteistyö on sujuvaa v

Mentimeter

Minkälaiset asiat ovat omissa
projekteissasi
a) lisänneet
b) vähentäneet projektin
merkityksellisyyttä sinulle sekä
mukana oleville ihmisille?

www.menti.com

23 82 76

kumura

Yhteenveto: Mitä, miksi, miten?

MITÄ?

Projektin lopputulokset

- Onko lopputulos/tulokset merkityksellisiä?
- Mitä merkitystä ne tuovat loppukäyttäjälle?

MIKSI?

Projektin liiketoiminnalliset tavoitteet

- Onko projektin liiketoiminnalliset hyödyt kuvattu?
- Onko projektin jäsenillä ja organisaation johdolla tahtotila hyötyjen saavuttamiseen?

MITEN?

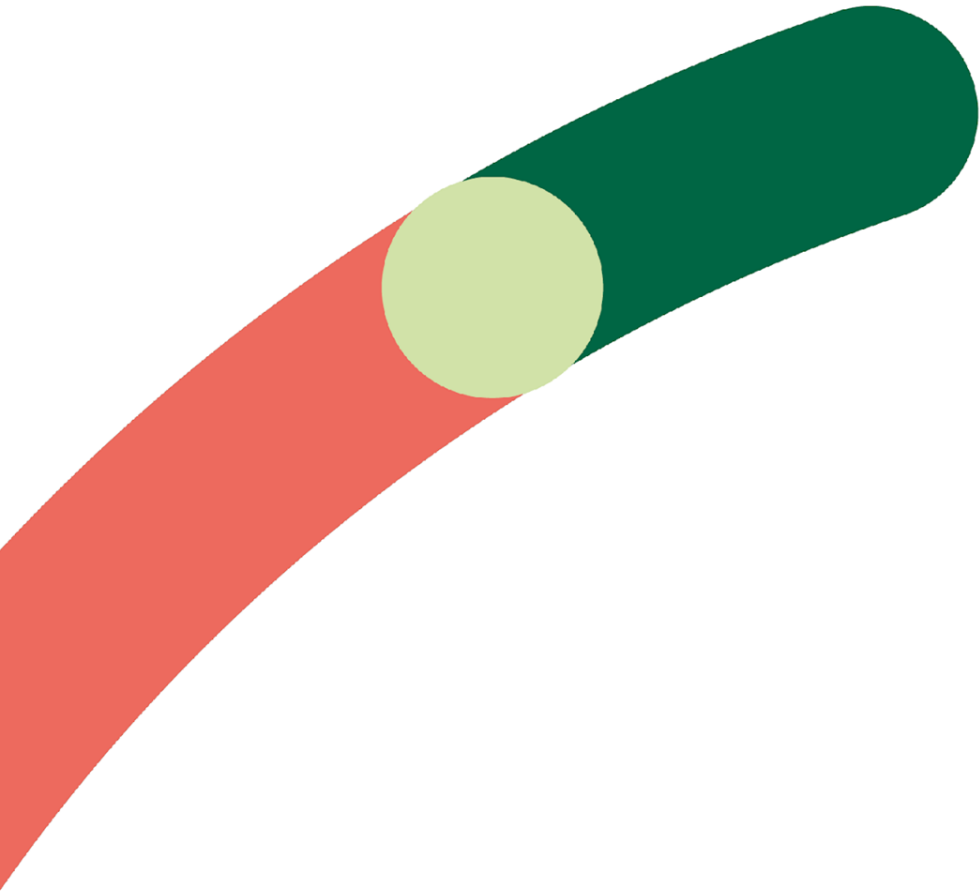
Projektin matka

- Mitä minä tästä matkasta hyödyn?
- Mitä tiimi hyötyy?
- Onko minulla ja tiimilläni mahdollisuutta toteuttaa itseäni projektissa?
- Missä minä olen hyvä? Mistä saan iloa? Missä haluaisin kehittyä? Mikä saa minut syttymään?



Kysymyksiä?

kumura



*Kumura on
projektiammattilaisen
kotipesä*

<https://kumura.fi/meille-toihin/>

kumura